Biodata Mahasiswa

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | NIM | Nama |
| 1 | 19.230.0007 | M Estu Ramadhan |
| 2 |  |  |

Silakan lengkapi pengumpulan data berikut guna untuk persiapan dalam pengembangan Aplikasi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Pertanyaan** | **Jawaban** |
| 1 | Berapa jumlah keseluruhan karyawan yang bekerja pada Badan Pertanahan Nasional Kota Pekalongan? | Untuk karyawan Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Pekalongan berjumlah 62 karyawan. |
| 2 | Apakah pada BPN Kota Pekalongan dilakukan pemilihan karyawan terbaik? | Iya, setiap bulan kami melakukan pemilihan karyawan terbaik |
| 3 | Bagaimana teknis atau proses pemilihan karyawan yang dilakukan? | Biasanya kami melakukan penilaian untuk masing-masing karyawan dengan nilai 0-100, selanjutnya nilai tersebut diberikan bobot untuk menghasilkan nilai akhir dan dibandingkan antara semua karyawan dan di urutkan atau di rangking dari nilai yang terbesar |
| 4 | Kriteria apa yang digunakan dalam proses pemilihan karyawan terbaik? | Selama ini kami hanya mengikuti Petunjuk Teknis (JukNis) sesuai dengan standar yang diberikan oleh pusat, yaitu Orientasi Pelayanan, Integritas, Komitmen, Disiplin, dan Kerjasama |
| No. | Pertanyaan | Jawaban |
| 5 | Apakah kriteria itu bersifat sudah pokok atau paten dan tidak dapat dikembangkan? | Bisa, tetapi kami tidak memiliki referensi lain untuk mengembangkan kriteria dalam proses penilaian tersebut. Bahkan selama ini kami hanya menggunakan beberapa kriteria saja |
| 6 | Adakah indikator untuk menentukan nilai kriteria dalam proses penilaian? | Selama ini kami hanya menggunakan rentang nilai 0-100 yang dikategorikan menjadi :  50 ke bawah : buruk  51-60 : kurang  61-75 : cukup  76-90 : baik  91-ke atas : sangat baik |
| 7 | Siapa yang bertanggung jawab dalam proses penilaian? (siapa yang menginput nilai) | Saya, selaku Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Pertama (ASDMAP) di BPN Kota Pekalongan |
| 8 | Bagaimana proses input penilaian yang selama ini dilakukan? | Biasanya kami menentukan nilai kriteria karyawan dari data rekap yang telah kami kumpulkan dari tanggal 1-25 setiap bulannya, lalu kami memasukkan nilai untuk menentukan bobot dan nilai akhir untuk masing-masing karyawan. Lalu setiap tanggal 28 hasil penilaian akhir sudah harus menjadi draft laporan akhir untuk disampaikan kepada pimpinan dan karyawan |
| 9 | Data rekap seperti apa yang dikumpulkan? | Data yang terkait dengan penilaian kriteria, seperti kedisiplinan yang mengacu pada rekap absen, kinerja selama proses mengerjakan tugas, pencatatan harian dalam pengawasan yang saya lakukan, dan berbagai aspek lainnya |
| 10 | Bagaimana informasi hasil akhir penilaian disampaikan kepada karyawan? | Biasanya hasil akhirnya kami cetak rangkap 3 (tiga) yaitu untuk pimpinan, arsip SDM, dan dipasang pada papan pengumuman |